

Liderazgo para cada etapa del desarrollo de los equipos

Etapa del equipo	Fase de desarrollo	Rol del liderazgo	Comportamientos de los lideres
Formando	Mucho Entusiasmo Pocas habilidades	Explicar	<ul style="list-style-type: none"> - Pasar tiempo enfocándose en las metas comunes. -Articular roles y responsabilidades. -Darse tiempo para conocer a los miembros del equipo.
Modificando	Bajo Entusiasmo Pocas Habilidades	Demostrar	<ul style="list-style-type: none"> - Los líderes deben marcar la dirección correcta. - Evitar distracciones por problemas emocionales. - Enfocarse en clarificar los roles y responsabilidades para llegar a la meta deseada. ¿Cuál es nuestro plan? Quien hará que y cuándo? Cambiar la conversación a las metas compartidas en vez de las personales.
Normalizando	Creciente Entusiasmo Desarrollo de Habilidades	Guiar	<ul style="list-style-type: none"> - Empezar a delegar tareas pequeñas al equipo. - Fomenta actividades sociales y celebraciones. - Continua clarificando quien hace que y los procesos para hacer las cosas.
Ejecutando/Realizando	Mucho Entusiasmo Varias Habilidades desarrolladas	Habilitar	<ul style="list-style-type: none"> - Alentar líderes a que deleguen más responsabilidades y utilicen su influencia. - Enfocarse en el desarrollo de relaciones interpersonales del equipo.
Transformando	Entusiasmo en caída Varias Habilidades desarrolladas	Capacitar	<ul style="list-style-type: none"> - Invitar a los miembros del equipo a que ayuden a formar la visión y contribuyan en la nueva fase de acuerdo a sus habilidades y pasiones. - Reconocer los logros y compartir el éxito. - Mantener el entusiasmo y una mentalidad positiva - Fomentar actividades fuera del trabajo entre los miembros del equipo.

Modelo de desarrollo de Equipo y grupo de Tuckman

